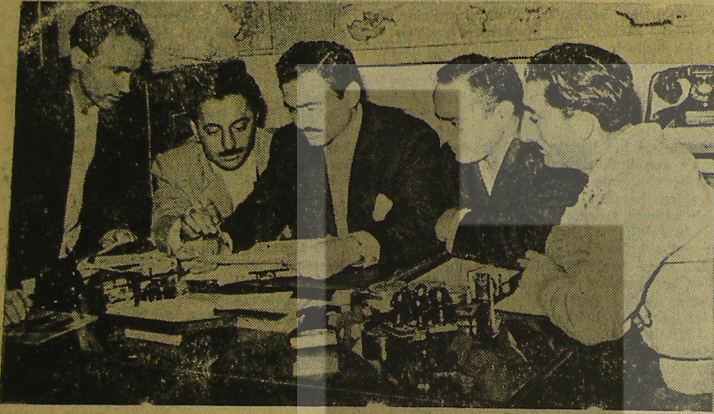


İşçi Sigortaları Kurumunun 12. Genel Kurulu Toplanıyor İşsizlik Sigortası İhdas Edilmeli



MADEN - İŞ EMİN ADIM- LARLA İLERLİYOR

Türkiye Maden - İş Sendikası Günden güne gelişiyor. Son zamanlarda sendikaya geniş ölçüde bir üye akını başladı. Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii iş kolunda yeni yeni kurulmakta olan işyerleri, sendikanın çalışma sahasını durmadan genişletiyor.

Bu durumu göz önüne alan Maden - İş İcra organı, çalışma programında mühim değişiklik yapıyor. Yeni işyerlerinde üye kaydı için kampanya açıldı. İcra organı son günlerde gece gündüz iş başında.

Yukarıda, Maden - İş İcra organından, Başkan Kemal Türkler (ortada), I. Başkan Vekili Cabir Metilli, II. Başkan Vekili Kâzım Narmanlı, Genel Sekreter Ruhi Yünlü, Hacıoğlu Subesi şubek başkanı Nafi Metilli (ayakta) bir mesele üzerinde çalışma esnasında bulunuyorlar.

Bugüne kadar hâlâ seçim yapmayan işyeri İŞÇİ MÜMESSİLİ ZİYA HEPBİR İŞTEN ÇIKARILMAK İSTENİYOR

Haber alındığına göre, Mobil Oil T.A.O.'nun Kuruçesme tesisi halen mümessil seçimi yapmamıştır. Müessese, mümessil seçimine başlamış, fakat işveren vekili durumunda bulunan sefleri işçi göstermek, işçiye baskı yapma neticesinde, bu sefleri seçim kurulu na seçmiştir.

Bu durum karşısında, Türkiye Petrol İşçileri Sendikası, Bölge Çalışma Müdürlüğü nezdinde itirazda bulunmuş, Çalışma Müdürlüğü işe yaptırdığı mütetis tahkikati neticesinde, seçim kurulu azaları'nın tahkim tüzüğü'nün 9 uncu maddesine göre, işveren vekili bulunduklarını, bu sebeple seçim kurulu'nun ve yapılacak mümessil seçiminin hükümsüz olduğunu işverine bildirmiştir. (Devamı 2 neide)

Türk-İş Kongresi yapılıyor

Türk - İş (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu)'nun üç senede bir yapılmakta olan genel kurul toplantısı, sigorta genel kurulundan sonra, 19-20-21 Haziran günlerinde Ankara İnşaat İşçileri Sendikası lokalinde akedilecektir. İstanbul İşçi Sendikaları Birliği, 3 Haziran 1957 pazartesi akşamı yaptığı idare heyeti toplantısında, Birlik adına Türk - İş kongresine iştirak edecek 13 delegayı tesbit etmiştir.

Tesbit edilen delegeler şunlardır:
Kemal Türkler, Mehmet in- (Devamı 4 üncüde)

Asgari ücretin tatbiki TALİMATNAMEDE TADİLÂT YAPILDI.

İşveren temsilcisi seçilmeyen iş kollarında mülki amir ve B. Çalışma md. tayin selahiyeti kullanacak,

Geçen sene içerisinde, İstanbul'da on üç iş kolunda daha asgari ücretin tatbiki için Çalışma Vekâleti emri çıkmış ve bu iş kollarında kurulu sendikalardan asgari ücret komisyonlarına iştirak edecek temsilcilerin seçilip bildirilmesini istemiştir.

Fakat, sendikalar temsilcilerini seçtikleri halde, işverenler toplantı temsilci seçmemişler ve bu sebeple bugüne kadar bu komisyonlar toplanamamış ve asgari ücret tesbiti mümkün olmamıştır.

Haber alındığına göre, bir

Malûliyet-ihhtiyarlık ve ölüm sigortası

İşçilerin Sigorta primleri yüzde 1 nispetinde arttı — buna karşılık maluliyet ve ölüm hallerinde yardımlar ihdas edildi

4-2-1957 tarihinde kanuniyet kesbetmiş bulunan 6900 sayılı (Malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortaları Kanunu), 1 Haziran 1957 tarihinden itibaren mer'iyete girmiş bulunmaktadır.

Yeni kanunla işçilerden kesilmekte olan yüzde 4 ihtiyarlık sigortası primi yüzde 5'e, işverenin vermekte olduğu yüzde 4 ihtiyarlık sigortası primi de yüzde 6 ya çıkarılmış ve malûliyet, ihtiyarlık

İşçi mümessili seçim devresi 31 Mayıs 1957 cuma günü hitama ermiştir. Son hafta içerisinde seçimler bir hayli hararetlidir ve çok yerde sürpriz olmuştur. Alâkahvalar umumiyetle seçimlerde Türkiye Maden - İş Sendikası üyelerinin kazandığını bildirmektedir.

Bu suretle bazı işyerlerinde talimat talebinde bulunmuş- eski mümessillerin arasına yer- nileri de katılmış ve vazifeye başlamış bulunmaktadır.

Seçimi kazanan mümessiller ilk müjdeyi sendikaya götürmüşler ve çok defa telefonla bildirmişler; mümessillik vazifelerini nasıl ifa edeceklerine dair sendikadan izah ve lamıştır.

Acılaşacak kursta, bilhassa mümessillerin vazifelerinin ne- ler olduğu, işçi dileklerinin ve şikâyetlerinin nasıl alınacağı ve bunların nasıl takip edilip neticelendirileceği, kendi aralarında ne gibi toplantılar ve çalışmalar yapacakları, müessese ile ne şekilde temaslara yapacakları, sendikacılığın mâ nâsi ve ehemmiyeti, umumi mânâda işçi haklarının neler olduğu gibi daha bir çok faydalı mevzularda ders verilecek ve bu derslerin mühim (Devamı 3 üncüde)

Bu duruma göre, bu aydan itibaren işçilerden yüzde 5 malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm, yüzde 2 hastalık sigortası primi olmak üzere yüzde 7 kesilecektir.

Yeni kanun, 3008 sayılı İş Kanunu kapsamına giren işçilerden başka, 5953 ve 6379 sayılı kanunların şümlüne gi-

ren gazeteciler ile gemi adam larını da çerçevesi içerisine almıştır.

Malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortaları Kanunu, isminden (Devamı 3 üncüde)

Zelzele felâketzedelerine yardım yapılacak

Maden - İş Sendikası kampanya açtı

Fethiye ve Bolu zelzele felâketzedelerine yardım yapılması hususunda Türkiye Maden - İş Sendikası, bir kampanya açılmasını kararlaştırmıştır.

Fethiye ve Bolu havalisinde yakın zamanda ve halen

müteselsilen zelzele felâketi'nin devam etmekte olduğu ma lûmdur. Bugün zelzele bölgelerinde bir çok vatandaşlarımız açlıkla kalmışlardır. Muh- tac vatandaşlarımızı kudretimiz yettiği kadar, hepimiz- zın yardım elimizi uzatmamız bir vatandaş borcu sayılır.

Bu vesile ile, Türkiye Maden - İş Sendikası, bütün işyeri temsilcilerine birer yazı göndererek, işçi arkadaşlar - dan yardım toplanmasını istemiştir.

Sendika temsilcileri birer liste ile fabrikalarındaki işçilerden topladıkları yardımı, makbuz mukabili sendikaya yatacaqlar, sendika, toplanan paraların yekûnunu yardım komitesine teslim edecek- tir.

(Devamı 4 üncüde)

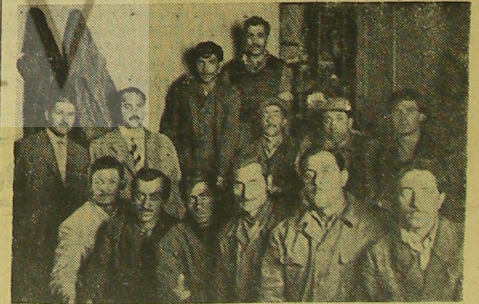
Telefon derdi halledildi

İki buçuk ay önce Türkiye Maden - İş Sendikası'na verilen yeni telefon numarasını ilan etmiştir. Fakat Telefon İdaresinin yaptığı teknik hata yüzünden telefon çalışmamış, ancak iki hafta evvel düzeltilerek çalışmaya başlamıştır.

Bir çok üyelerimiz, yeni numara ile telefon etmişler, fakat yalnız zil çalıp açılmadığından, sendikada kimse yok zannına düşmüşlerdir. Özlür dileriz.

MADEN - İŞ

Yeni numara: 27 21 39



Zam aldılar...

Oto Makas işçileri günde 100-150 kuruş zam aldılar

Feriköy'de kurulu İhsan Gökçay Oto Makas işçilerinin ücretlerine zam yapılması için Türkiye Maden - İş Sendikası'na müracaat ettiklerini, bu hususta bu münasibetle, bu hususta sendikamızın adı geçen işyeri ile bir toplulukla iş ihtilafı çıkarmış olduğunu bildirmiştir. İhtilafın uzlaşma safhasını takip eden günler içerisinde, sendika - işveren - işçi arasın-

da, ihtilafın neticeye bağlanması için hususî temas ve müzakereler olmuş ve neticede bir anlaşmaya varılmıştır. Anlaşmaya göre, işçilere 100-150 kuruş arasında müh- te'if zamları yapılmış ve her iki taraf da bundan memnun olmuşlardır. Anlaşma 1 Mayıs 1957 tarihinden itibaren tatbiki ko- nuluştur.

Kollektif iş akti hakkında düşünceler

Yazan: Avukat Sedat Erbil

Bir iş yerindeki iktisadi faa liyetin umumi olarak unsu rları işveren, istihlal vası ta ve işçiler olarak ifade edildiğinde, bunlardan beşeri olan işveren ve işçiler ara sındaki münasebetlerin mü nakaşası ve münakeresine, o iş yerindeki iş şartlarının tavin ve tesbiti ile başlar.

Kanun vaznı tarafından tes bit edilmiş asgari iş şartları na yapılacak ilâvelerle, yeni bir iş şartları sisteminin ku rulması ancak karşılıklı ikti sadi imkânların müasadesi nis betinde mümkündür.

İşyerindeki beşeri münase betlerde daima tek işveren veya müessesinin karşı teşkil lâhi veya teşkilâtî bir işçi topluluğu mevcuttur. Beşeri münasebetlerin âhenginde ikti sadi ve tek iradeli olması bakımından, işveren, iktisa den zayıf ve müferit işçiy e karşı daima hâkim bir vaziyette bulunacaktır.

Binaenaleyh, işçi toplulu ğunun da teşkilâtlanmasın ı irade birliğinin temin edilm esi bakımından işverene karşı aynı şartlar ve iktisadi kuv vetle mücehhez bulunması el zemdir. Bu suretle işçi, işve renin dermayan etisi iş şar tları ile işe girmek veya de vam etmek mecburiyetinde kalmadan, kendisinin de men sup bulunduğu iktisaden kar şı koyabilecek kuvvet ve kud retteki bir teşekkülün (sen dikanın veya sendikaların bir liğinin) mensubu olmakla, sos yal ve iktisadi güvenliğini sa ğlayan iş şartları ile mü cehez bulunur.

Müferit işçi bakımından sos yal ve iktisadi güvenliği sa ğlayacak iş şartları, ancak

"İşveren için lokvat, işçi için grev hakları, tanımma dıkça, kollektif iş aktinin münakeresine imkân yoktur. Karşılıklı iradelerin beyanı ile yapılmayan bir akit, ba husus işçi ve işveren münasebetlerinde aranan âhengi temin edemez."

teşkilâtlanmış işçiler (sendi kalar) veya bu teşkilâtların (sendikaların) birlikleri vasi tasıyla temini mümkündür. Bu da ancak kollektif iş akti lerini ile teminat altına alınabilir.

Kollektif iş akti, işveren veya işverenler birliği (işve ren sendikaları) ile işçi sendikaları veya işçi sendikaları birlikleri arasında iş şar tlarının karşılıklı münakaşası ve münakeresinin bir ifadesidir. İş şartlarının münakaşası ve münakeresinde, işveren baki rından sermayesinin, işçi ba kımından da iş gücünün en iyi ve iktisadi şartlarla de ğerlendirilme, tarafların gari rleri, derpis edilen şartları nın taraflarca kabul edilm esi halinde, işveren için lo kvat, işçi için grev halinin başlangıcıdır.

Binaenaleyh, kollektif iş aktinin münakeresi ve münaka şasının, tarafların iradesini serbestçe ifade edilmeleri nin imkânı temin edilmekte bir kollektif iş aktinin inka dına imkân tasavvur edile mez. Zira, neticenin bir akit olması ve tarafların rızala rını beyan edilmeleri için, aktin şartlarında serbestçe mutabakatları şarttır.

Şu halde, kollektif iş akti nin bahis mevzuu olabilmesi için, taraflar arasındaki iş

şartlarının münakeresi ve mü nakaşasında iradelerini ser bestçe beyan imkânına mâlik olmaları, münakerelerinin a kim kalmaması halinde de, işe devam hususunda gerek işve ren, gerekse işçiler kanun ta rafından icbar edilmeleri i cap eder.

Görüldüğü ki; kollektif iş akti, işveren (veya işveren sendikası) ile, ancak teşkilâ tlanmış bir işçi topluluğu (sen dika veya sendikalar birliği) arasında iş şartlarının tavin ve tesbitinde serbest iradele rini kullanarak yapacakları bir mukaveledir.

Münakeresi ve münakaşasına başlanan bir mukavelelerin a kim kalmaması da, daima müm kün ve muhtemel bulundugu na nazaran, işveren için lo kvat, işçi için de grev yap mak imkânı mevzu bahis ol madıkça, iradelerinde serbest olamaz.

Binaenaleyh, işveren için lokvat, işçi için grev hakları tanımmadıkça, kollektif iş aktinin münakeresine imkân yok tur. Bu hakların tanımmadığı bir sistem içerisinde yapılacak olan kollektif iş aktine başka bir isim vermek iktiza eder.

Zira, karşılıklı iradelerin beyanı ile yapılmayan bir akit, bahusus işçi ve işveren mü nasebetlerinde aranan âhengi temin edemez.

Fakat, 1957 senesinin orta sına gelmiş bulunulmasına rağmen, halen bu hüküm tatbik edilmemektedir.

Türkiye Maden - İş Sendi kası, Av Fışeği Fabrikasının bu ve daha buna benzer di leklerni toplamış, trafıfca münakeresini yapmıştır.

Bu şartlar içerisinde çalı şamıyacaklarını ve müesses e den ayrılarak başka işyerle rinde iş aramak mecburiyetinde olduklarını bildiren iş çilere, bir müddet daha bek lemelerini istemiş ve derhal fabrika müdürü ile temasa geçmiştir.

Sendika, ücret mevzuunda açılmış ve Yüksek Hâkim Ku rultusunda bulunan toplulukla iş iktisadın bir an evvel neti celendirilmesine çalışacak, di ğer taraftan işveren sistemin de ve yemek ücreti mevzuun da İstanbul ilchi Kurum Ge nel Müdürlüğünden hususiyet isteyecektir.

Önümüzdeki hafta Ankara da bulunacak olan Sendika Reisi Kemal Türkler, bu hu susla Kurumun Genel Müdür lüğü ile temaslarda buluna caktır.

Hukukçu Gözü ile

Sendikalar Kanunu

Türkiye'de sendikaların ar zu edildiği nisbette genişle miş olmasının sebepleri ara sında, şüphesiz, kanunların ve tersizliği de vardır. İşçi ve işveren sendikaları ile birli kleri hakkındaki 5018 sayılı kanunun sendikacılığımızın ge lismesini sağlamakta uzak ol duğunu tatbikat göstermiştir.

Sendikalar, işçiler için top lanma ve cemiyet kurma hı yetlerinin bir sembolünü teşkil eder. Fakat işçi hareketinin muvaffak olabilmesi için, ayn ı iş kolundaki çeşitli sen dikaların işçilerin temsil mese lelerini bir yana bırakıp, rek abete giriştikleri ve işçi ha reketlerini denjener ettikleri görülmektedir.

Nitekim Fransa'da, aynı iş kolunda birden fazla sendika kurulmasından işçiler zarar görmüşler ve tek sendika nren sibine doğru kaymağa başla mışlardır.

Çalışma Bakanının iki hafta önce Ankara İnşaat İşçileri Sendikasına ait lokalin açılı şında izhar ettiği sevinçin ak sine, memleketimizde sendika sayısının çoğalmasına üzülm ek gerektiğini belirtmek ist eriz.

Tabiatıyla, herhangi bir iş yolundaki işçilerin henüz sen dika kurması olmaları ha lindedir. Sendika kurmaları se vindirici bir hareket teşkil eder. Ama, bir iş kolunda esasen bir sendika varken, yenisinin kurulması, hem o iş kolundaki işçilere, hem de di ğer işçilere zarar vermektedir başka bir ise yaramayacaktır.

Bugün her işte olduğu gi bi, sendika hareketlerinde de baş şarının ilk şartı "birlik" ve "koordinasyon"dur.

Bu birlik ve koordinasyo nun en yüksek derecesi ise, milli ve milletlerarası konfe derasyonlarda kendini göster

getirdikleri ayrı federasyon lara ve konfederasyonlara da rastlamak mümkündür. Bilhas sa Fransa'da bazan "tek sen dika", bazan da "çok sendika" prensibinin tatbik edildiği gö rülür.

Aynı iş kolunda tek bir sen dikanın mevcudiyetinin bir inhisar yarattığı ve işçileri ister istemez bir sendikaya bağladığı ve bunun de liberal prensiplere aykırı olduğu id dia ediliyor. Tatbikatta ise, aynı iş kolundaki çeşitli sen dikaların işçilerin temsil mese lelerini bir yana bırakıp, rek abete giriştikleri ve işçi ha reketlerini denjener ettikleri görülmektedir.

Nitekim Fransa'da, aynı iş kolunda birden fazla sendika kurulmasından işçiler zarar görmüşler ve tek sendika nren sibine doğru kaymağa başla mışlardır.

Çalışma Bakanının iki hafta önce Ankara İnşaat İşçileri Sendikasına ait lokalin açılı şında izhar ettiği sevinçin ak sine, memleketimizde sendika sayısının çoğalmasına üzülm ek gerektiğini belirtmek ist eriz.

Tabiatıyla, herhangi bir iş yolundaki işçilerin henüz sen dika kurması olmaları ha lindedir. Sendika kurmaları se vindirici bir hareket teşkil eder. Ama, bir iş kolunda esasen bir sendika varken, yenisinin kurulması, hem o iş kolundaki işçilere, hem de di ğer işçilere zarar vermektedir başka bir ise yaramayacaktır.

Bugün her işte olduğu gi bi, sendika hareketlerinde de baş şarının ilk şartı "birlik" ve "koordinasyon"dur.

Bu birlik ve koordinasyo nun en yüksek derecesi ise, milli ve milletlerarası konfe derasyonlarda kendini göster

mektedir. Memleketimizde ise, esasına göre kurulan federas yonların çoğu kapatılmış ol duğu gibi, Türk - İş Konfe derasyonunun karşılaştığı müş küller de meydandadır.

Diğer taraftan, Bakanlar Kurulu da, Türk - İş'in Hür Dünya İşçileri Konfederasyo nuna üye olabilmesi için ge rekli müsaadeyi henüz verme miştir.

Türk sendikacılığının bu günkü durumundan veya ona karşı takınılan kapatım aç ıkça anlaşılacağına göre, mem leketimizde işçi hareketinin teş kilâtlanıp bir birliğe doğru gitmesi arzu edilmemektedir, ya ni işçilerin en tabii hakları red ve inkâr edilmektedir.

İşçilerin teşkilâtlanıp, bir birliğe doğru gitmelerini "si nif mücadelesi" olarak kabul nif mücadelesi ortadan kal kenden zihniyetin meydana ge lmediği meydandadır.

On yıldıncı faaliyet o lan ve kuruluşlarının kanuna uygunluğu Çalışma Bakan ı ve idari makamlarca kabul ve tasdik edilmiş bulunan fed erasyonların, şimdi birer birer kapatılması, bu kanaati kuv vetlendirmektedir.

Diğer taraftan, işçi birlik ve fedarasyonlarının kapat ılması için bir sebep olarak ileri sürülen 5018 sayılı kanunun 8 inci maddesinin tefsiri için Başbakanlığın bir tezkere ile Büyük Millet Meclisine basvı ruğu yolundaki habere rağ men, Meclise henüz bu yolda bir yazının gelmemiş olması da, yukarıdaki kanaati kuv vetlendiren diğer bir sebep teşkil etmektedir.

Esasen bu maddenin tefsiri ne de kanaatimizce lüzum yoktur. Çünkü, evvelâ bu mad denin Çalışma Encümeninde münakeresi sırasında, encümen sözcüsü, kendisine tevcih edi len bir sual üzerine, "Sendi kaların dilekçeleri birliğe ka lımlıkta serbest olduklarını" beyan etmiştir.

Sonra, Başbakanlık dahi bu maddeyi tefsire muhtaç bul duğuna ve bugüne kadar tat bıkatta bu birlik ve federas yonların kurulup, çalışmalar ına müsaade edildiğine göre, maddenin şimdide kadar bu nevi birlik ve fedarasyonların kurulduklarına elverişli ol duğu şeklinde tefsir ve kabul edildiği anlaşılmaktadır.

Şimdi ise, bu görüşün terke dilmesinin herhangi bir kanu ni ve teknik sebeple değil, fak at siyasi ve hatta "hissi" sebeplere dayandığını kabul etmek zarureti doğmaktadır. Böyle bir zaruretin, işçilerin başka memleketle de zarar ve rebileceği aşikardır.

Çalışma Bakanının, mevcut birlik ve fedarasyonların ka patılması sorumluluğuna, ka nunun tatbik etmekle vazifeli mahkemelere yıkletip, kendi sinin böyle bir neticeyi arzu etmediği zehabını yandırmak için safettiği sözler de, haki kati gizlemekten uzak bulun maktadır.

Gerçekten, yakında Büyük Millet Meclisine sevkedileceği Çalışma Bakanı tarafından iş çilere müjdelenen Sendikalar Kanununun ayrı iş kollarına mensup sendikaların birlik ve fedarasyon kuramıyacaklarına dair bir hükümün ihtiva etmesi bu kanun tasarısını hazırla ması olan Çalışma Bakanının maksadını ortaya koyduğu gibi, mevcut birlik ve fed erasyonların kapatılmasının da Çalışma Bakanı tarafından arzulandığını açığa vurmakta dır.

Tamamı henüz işçilere ve halk efkârına duyurulmamış olan yeni Sendikalar Kanunu nun birlik ve fedarasyonlar hakkındaki bu hüküm bile, bu kanunun müdde ve vaadlere rağmen, Türk işçisinin ihti yaclarını karşılamaktan uzak olduğunu açıkça göstermek tedir.

Adil Açıoğlu (AKİS'ten)

Av Fışeği Fabrikası işçileri mağduriyet içerisinde

Makina ve Kimya Endüstri si Kurumunun Eyüp Bahari ye yolunda kurulu Av Fışeği Fabrikası işçileri, Türkiye Maden - İş Sendikasına mü racaatla bulunmuşlar, fabrika müdürü de Genel Müdürlük ten bu hususta tahsisat almış olduğunu, yemek açıklarının bilâhare bu yoldan kapatıla cığını bildirmiş ve neticede bugün 300 kışur liralık ye mek açığı meydana gelmiştir.

Fakat bir müddet sonra son ra fabrikanın yemek açığını kapamıyacağı mülaesasiyla a ğının yavaş yavaş yemek pa ralarından kesilerek, bir de açık kapamanın imkânsız ol duğunu gören tabldot heyeti, en doğru yolu istifada gör müştür.

3 — Kurum, işçi ücreti mevzuunda bir puvan nizam nemesi tatbik etmektedir. Bu usul, 1952 tarihinde tatbik e konulmuş ve her işin kendine göre puvanı ve ücreti tesbit edilmiş, işçiy e verilmekte olan ücretin 5 senelik bir müddet içerisinde bu niza ma uydurul ması istenmiş ve 1957 sen e sinde hâla yu nizamnamenin tanıdığı seviyeden düşük bu lunan ücretlerin, istenilen se viyeye çıkarılması kabul edil miştir.

Kurumun yemek talimatna mesine göre, iki kap dolgun yemek verilecek, çorba, salata gibi porsiyonlar ise, yemekten sayılmıyacaktır. Haftada 1-2 defa da tatlı verilecektir. İşçiler, son zamanlarda me cüt para ile, istenilen yeme

ğin asgarisini dahi çıkarma nın imkân olmadığını göre rek, fabrika müdürlüğüne mü racaatla bulunmuşlar, fabrika müdürü de Genel Müdürlük ten bu hususta tahsisat almış olduğunu, yemek açıklarının bilâhare bu yoldan kapatıla cığını bildirmiş ve neticede bugün 300 kışur liralık ye mek açığı meydana gelmiştir.

Fakat bir müddet sonra son ra fabrikanın yemek açığını kapamıyacağı mülaesasiyla a ğının yavaş yavaş yemek pa ralarından kesilerek, bir de açık kapamanın imkânsız ol duğunu gören tabldot heyeti, en doğru yolu istifada gör müştür.

3 — Kurum, işçi ücreti mevzuunda bir puvan nizam nemesi tatbik etmektedir. Bu usul, 1952 tarihinde tatbik e konulmuş ve her işin kendine göre puvanı ve ücreti tesbit edilmiş, işçiy e verilmekte olan ücretin 5 senelik bir müddet içerisinde bu niza ma uydurul ması istenmiş ve 1957 sen e sinde hâla yu nizamnamenin tanıdığı seviyeden düşük bu lunan ücretlerin, istenilen se viyeye çıkarılması kabul edil miştir.

Kurumun yemek talimatna mesine göre, iki kap dolgun yemek verilecek, çorba, salata gibi porsiyonlar ise, yemekten sayılmıyacaktır. Haftada 1-2 defa da tatlı verilecektir. İşçiler, son zamanlarda me cüt para ile, istenilen yeme

Elinde ise, gel de üzülm e, dert ortağım Mistik yana ya kıla bana anlatıyor. Ufacık bir ihmâl, yine bir arkadaş a mıza yapılacak yardımı yap mıyacak hale getirdi.

Bir arkadaşımız askere gi diyor. Kendisine yardım san dığı tüzüğü gereğince 50 lira yardım yapıyor. Fakat 10 un cu madd e aynen şöyledir: "Madde 10 Bu tüzüğün diğ er kısımlarında hılâfına hü kûm olmadıkça ve meşru ma zaret olmayan halde, yar dım gereken hâdisenin vuku u tarihinden itibaren en geç 30 iş günü içerisinde yardım için sendikaya gerekli müracaatın yapılmadığı halde, hak zail olur ve yardım yapılmaz."

Bu duruma göre, bir aylık gecikme olabilir ama, bundan sonra üç aydan altı aya, altı aydan bir seneye, Allah, Al lah, olmaz yahu; insanın sa bîr tükeniyor. Neden kendimiz le alâkadar olmuyoruz, şaş ı yomuz.

Bu durum karşısında sizle re soruyorum: Başkan olans ı ne yaparsınız, Bütün işare

Berber Öğrenelim

Yardım Sandığı Hakkında

Yazan: Kâzım Narmanlı

yeti olsanız, ne yaparsınız? Elimizi şakağımıza ko ya lım, düşünelim: Acaba bu kar deşimle yardım yapmak için bir care var mı? Yok, yok efendiler; kimin parasını ki me, ne şekilde verme selâhi yetimiz var. Şimdiye kadar arkadaşlarımız yardım yapı yıyor. Umumi heyete sunulan tüzük hükümlerine göre, o hü kûmlerin bir kelimesini şaş mağ ağızımıza düşmez. Hiç bir zaman da nizamdan ayrılan arkadaş yamıbaşımızda tuta mayız.

En ufağında en büyüğü ne kadar hatayı kendimizde ara malıyız. Yoksa, canım böyle oluversin, şöyle oluversin diye ihmâlî ve hatayı oluversinle

Yazan: Kâzım Narmanlı

bozmaya hiç birimizin hakk ı yoktur tüzüğümüz.

Herkes gözünün önünü gö rsün, kendisi ile biraz ilgilen sin, biz arkadaşlarımızın ge vsetimeği değil, daha iyice si kıştırılmağa ihtiyacımız var.

Yusuf Köksal arkadaşım, sizi severim, çünkü büyüğ ümü, küçüğümü bilir ve sever, sayarım. Lâkin bana sorduğ un suali hakikaten anlamıyıp da mı sordun, yoksa maksadın sual açmak mı idi? Her ikisi de bizleri memnun eder. Çün kü, üye kardeşlerimiz taraf ından ilgi görmek, bizler için bahtıyarlıktır.

Sorduğunuz sualin cevabı,

bu sayıdan evvelki gazetede, yardım sandığı tüzüğünün bir kısmı konuştum. Yazı İşleri Müdürlüğü Kemal Türkler ü çürmüş, o sayda mad den 12 yi bulun, okuyun. Va racağınız netice aynen şö le olacaktır:

Sendikamıza kayıtlı arka daş, sigortadan, iş yerinden veyahut herhangi bir taraftan böyle dediysem, babasından, kardeşinden, şahıslardan de ğil, tabii resmî, yarı resmî şeklide yardım görmüşse, tü züğümüzde yazılı olan yar dımların ancak yarısı misâl olarak doğum yardımını ve rebilirim.

Sigortadan yardım gören arkadaşımız, sendikamın yap a

cağı yardımı yüzde 50 sini alır. Burada gaye, sigortasız olan arkadaşta sigorta kadar yardım edilebilir. Bu du rumda bulunan bir çok arka daşlarımız var. Sormak istedi ğiniz her suale cevap ver meğe hazırım; üye kardeşle rimizin emrindeyiz. Onlara ça lışıp yararlı olmak için Allah cemi cümlemin içinde de biz lerin yardımcısı olsun.

Selâmlar...

Nuri Peçin kardeşimiz, ha linden anladığıma göre, evlen mek niyetindedir. Yardım gö rün görmeyeceğin mevzuu ş im diki münakeresi halindedir.

Sayın idare heyeti arkadaş larımız bu hususta bir karara varırlarsa, sizleri yine gae rizemiz vasıtasile haberdar ed eriz. Daha önümüzdeki sene cularında da bir yardım va rılması düşünülmektedir. U numu hevet kararı ile bu da olur, insallah. İvi niyetli ar lemize hayırlı iş günleri. Selâmlar...

Türkiye Maden - İş Sendikası Reisi Kemal Türkler



Manzum hikâye

Narmanda Harman

Ne avın tadı kaldı
Ne ocakta kebapım
Bitti uzun kış geceleri
Her yanı yeşillik sardı
Neş'eli şarkılarla sürülüyor tarlalar
Buğdaylar ekiliyor..
Çiçekten çiçeğe bal için arılar
Cırcır böceğinin ağzında
Aşk heceleri..
Hummalı bir çalışma
Başlanmış köyümde..
Koyun kuzuya karışmış Ayşem önünde
Can alıcı bakışlar,
Ceylândan mı aldı böyle dersini?
Ruha nüfuz edip, kalbe akışlar
Çoktandır görmemiştin köy perisini
Tatlı bahar günleri çabuk geçiyor
Bol yağmurlar yağıyor,
Yeşeren ekin içiyor..
Dün gece seyrettim yine
Ayın ondördünü..
Gözüm sevgilimin gözünde
Günün yorgunluğu
Çıksın Ayşem dizinde
Baban yine koyunlarına
Her sesten nağme taşıyan
Birer cıngırak alıms..
Sürünün otlayış, cıngırak sesleri
Gözlerim hülyalara dalmış,
Ayşemin yanan busesi
Yanağında belirdi..
Ne düşünüyorsun sevgilim?
Düşünmüyorum;
Aşık olduğum yurdumun
Ruha can veren güzelliğini
Pırl pırl yanan mehtap altında
Seyre daldım, seyre daldım..
Karşıkı yamaçlardan
Hazin hazin inleyen
Kaval sesleri..
Köyümün melekleriydi onu dinleyen
Değil mi Ayşem yarın bu güzel
Yeşilliğin yerini,
Altın sarısı renk alacak
Biz de biçeceğiz ekini güzel güzel
Düğünümüz de o zaman değil mi?
Ayşemin kan fışkıran yanakları
Kızardı bir kat daha,
Bir ses ki sevinçle hıçkırarak
Bekliyordum ne lüzüm var aha
Günler ilerliyor..
Kızgın güneş altında
Renkten renge giren
Tarlalar şimdi birden
Başagını doldurup fışkırdı yerden
Taşlar bileniyor,
Haber bekliyor değirmen
Biçilmeye başladı..
Demet demet oluyor saplar
Sürülüyor düven, dönüyor atlar
Ne bu, düğün dernek mi var?
Hayır, hayır..
Harmanda harman,
Başak taşıyor kızlar,
Memleket havası dolu ağızlar
Bu güzel günler bitecek
Yüreklere sızlar..
Kâzım Narmanlı

Asgari ücretin
tatbiki

(Bastarafı 1 inside)

dikaları Birliği idarecileri, bu mevzuada temaslar yapmışlardır.

Çalışma Genel Müdürü Ekmele Onbulak, heyet başından ve Türkiye Maden - İş Sendikası Reisi Kemal Türkler'e, talimatnâmeyle yapılan bir görüşmeğe göre, işverenler temsilci seçmedikleri takdirde, en büyük mülkiye Amiri ile Bölge Çalışma Müdürünün müstereken bir işveren temsilci tayin edebileceklerini ve böylece komisyon çalışmalarına başlayacağını bildirmiş, değişen talimatnamenin son günde sayın Çalışma Vekilince imzalandığını, Resmi Gazetede çıkarılmaz yürürlüğe gireceğini beyan etmiştir.

Bu 13 iş kolunun başında, (Madeni Eşya) iş kolu vardır. Tahmin ediliğine göre, önümüzdeki günlerde komisyonlar toplanacak ve asgari ücretleri tesbit edecektir.

İşsizlik
ihdas
Sigortası
edilmeli

(Bastarafı 1 inside)

her sene hükümet, işçi, işveren temsilcilerinden teşekkül etmek ve yeni yıl için yapılacak işlerin teklifi ve müzakeresini yapmaktadır.

Kurum, geçen devre çalışmalarını, her sefer olduğu gibi, bu sene de bir rapor halinde, 15 gün önceden, alakalı delegelere vermek üzere, şube teşkilatına göndermiştir.

Raporda, Kurumun geçen devreki faaliyeti ve hesap bilançosu hakkında geniş izahat verilmektedir. Gelecek devre için de yapılacak işler ve yeni yıl bilançosu hakkında bir plan sunulmuştur.

Bu seneki Genel Kurul toplantısına, geçen sene müddeti biten bazı iş kollarının işçi işveren delegeleri çağrılmamıştır. Bu münasebetle, bunlardan Türkiye Petrol İşçileri Sendikası ile Türkiye Gemi Adamları Sendikası Çalışma Vekâletine müracaat etmişlerdir.

Bu seneki Genel Kurul

Malûliyet-ihhtiyarlık
ve ölüm sigortası

(Bastarafı 1 inside)

de anlaşılacağı gibi, malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm yardımları yapılmaktadır. Bu yardım, aylık bağlamak veya toptan ödeme yapmak suretiyle olmaktadır.

Çalışma gücünün en az üçte ikisini, yani yüzde 67 sini kaybeden ve en az onbeş yıldanberi sigortalı bulunan, yeni kanuna göre, en az 3000 günlük prim ödemiş bulunan işçiler, sigortalı bulunduğu seneler içerisinde, prim ödedikleri ücretlerin ortalaması üzerinden yıllık gelir sağlarlar.

Eğer işçi 15 yıldanberi sigortalı değil ise veya 3000 günlük prim ödemiş ise, her sene için ortalama olarak 150 şer günlük sigorta primi ödemiş olmak şartı ile, 5-20 senelik sigortalı işçilere de malûliyet maaşı bağlanırlar.

Meselâ, çalışma gücünün yüzde 67 sini kaybeden bir işçi, en az beş senedir sigortalı bir işte çalışmaktasâ, asgari ayda 60 lira olmak üzere malûliyet aylığı bağlanırlar.

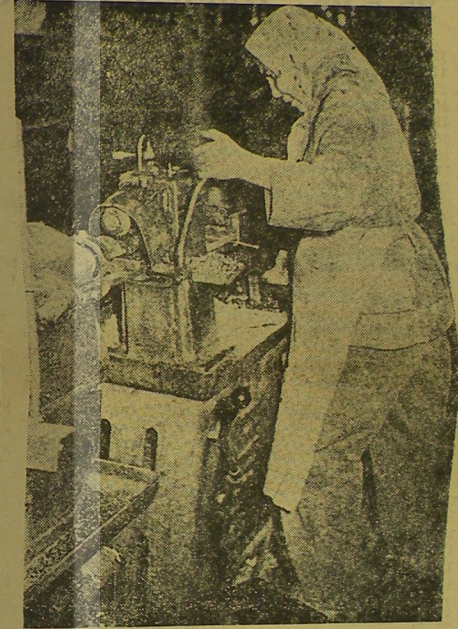
Kanun, ihtiyarlık ve ölüm halleri için de buna benzer hükümlerle ihtiyarlık maaşı veya ölenin karısına, malûli kocasına, çocuklarına, anne ve babasına maaş bağlanmaktadır.

Yeni yürürlüğe girmiş bulunan kanunun izahını ve işçilerin ne gibi hallerde istifade edebileceklerini daha geniş misallerle göstermek maksadıyla Türkiye Maden - İş Sendikası bir bülten hazırlamaktadır.

Resimlerle Aktüalite



Maden - İş icra organı men supları, mühim vazifelerini çok iyi bilmekte ve yalnız sendika dairisinde değil, bölge bölge işyerlerini dolaşarak çalışmaları geliştirmektedirler. Yukarıda, icra organının geçenler Halıcıoğlu bölgesini ziyaretleri sırasında bölgenin iş ve idarecileri arasında görüşüyor



Türk kadını, her sahada olduğu gibi, memleket kalkınmasında da kendisine düşen vazifeyi iyi bilmekte ve kudretini göstermektedir. Yukarıda, ağır sanayide vazife almış bir Türk kadını işbaşında görüyorsunuz.

Maden-İş Sendikası işçi
mümessillerine kurs açıyor

(Bastarafı 1 inside)

kısmının bilhassa alakalı profesörlere verilmesinin teminine çalışılacaktır.

Ayrıca, kurs müddetince, dersler tektir edilerek, zamandan önce dağıtılacak ve okur mümessillerin aldıkları dersleri işyerlerinde tatbik ederek, diğer arkadaşları için de öğretici vasfı haiz olmaları yönünden çalışma imkânları sağlanacaktır.

Son hafta içerisindeki seçim neticeleri şunlardır:

Kavay Kablo Elektrik Malzemesi Fabrikası (İstinye)de: Ali Sarıar, Faris Turan asil; Osman Son, Yılmaz Kocay asil; Ar. Çelik Eşya Fabrikasında (Sütlüce): Suat Günceli, Hüsnü Adalı, Cahit Pazay asil; Ali Özboyağlı, Halil Aksoy, Sabahattin Köksal yede; Türüman Civi Fabrikasında (Eylül Bahariye yolu): Hüseyin Koçaklıran, Zeynel Doyum, Mehmet Doğanay asil; Ahmet Kinay, Fikret Yılmaz, Dursun Tetik yede; Okşijen ve Civata Fabrikasında (Vefa): Baki Demirel, İsa Emre asil; Halit Yiğit, Yusuf Herk yede; Miller Baskılı Fabrikasında (Balat): Mesut İnan, Selâhattin Akınlar asil; Ali Tağıl, Muharrem Samioğlu yede; Sakir Zümre

Madeni Eşya Fabrikasında (Sütlüce - Karaağaç): Nafi Metilli, Cabir Metilli, Ekrem Erarslan asil; İsmail Atmaca, Sinan Arzuoğlu, Rahmi Karayede; İhsan Gökçay Oto Makas Fabrikasında (Feriköy): Vahdettin Tarus, Şinasi Dinç asil; Yaşar Cangay, Mehmet Yeşilçimen yede; mümessil seçimleridir.

İZMİT KÂĞIT FABRİKASINDA
DA SEÇİM YAPILDI

Haber alındığına göre, İzmit Kâğıt Fabrikasında, 25-26 Mayıs 1957 tarihlerinde işçi mümessilli seçimi yapılmış, seçimde Halit Cansever, Fikri Baykus, Fethi Özgür, Ali Eşiyok, Sami Özenc asil mümessil seçimleridir.

BAKIRKÖY EMAYE
FABRİKASINDA SEÇİM
YAPILDI

Madeni Eşya ve Emaye Fabrikasında T.A.S. nin Bakirköy Fabrikasında mümessil seçimi 29-5-1957 tarihinde yapılmış, seçimde Halit Cansever, Fikri Baykus, Fethi Özgür, Ali Eşiyok, Sami Özenc asil mümessil seçimleridir.

Veli Sayında, Türkiye Maden - İş Sendikasının Bakirköy Şubesi Reisidir.

Maden-İş Hukuk Müşaviri
DeğirmisazdaETİBANK'IN GARP LİNYİTLERİ
İŞLETMESİ ALEYHİNE
TAZMİNAT DAVASI
AÇILDI

Türkiye Maden - İş Sendikasının Hukuk Müşaviri Avukat Adnan Hepgüll, geçen hafta içerisinde Değirmisaz'a gitmiştir.

Hukuk Müşaviri, Türkiye Maden - İş Sendikasının kararı ile Değirmisaz'a gitmiş ve orada, Maden Kömür İşçileri Sendikası Reisi İ. Hakkı Ertekin'in çıkarılması hâdisesi hakkında tetkikler yapıp, sonra, çıkarılma hâdisesini kanuna aykırı bulmuş ve Etibank'ın Garp Linyitleri İşletmesi aleyhine tazminat davası açmıştır.

Bundan sonra Maden - İş Hukuk Müşaviri, diğer bazı

meseleler üzerinde de tetkiklerde bulunmuş ve bunlar için de dava açılmasına lüzüm olduğunu bildirmiştir.

Açılan davanın, önümüzdeki günlerde duruşmasına başlanacaktır.

Hâlâ seçim yap-
mayan işyeri

(Bastarafı 1 inside)

Buna rağmen işyeri, 31-5-1957 tarihinde aynı seçim kurulu ile seçim yapmak istemişse de, seçim günü seçim kurulu azalari istifa ederek, seçimi akim bırakmıştır.

Bunun üzerine Çalışma Müdürlüğü 20 gün içerisinde seçim yapılmasını işyerine tebliğ etmiştir.

Diğer taraftan meseleyi hal etmek üzere Mahmut Yüksel, Seyfi Demiroz, İbrahim Denizler, Avni Erakalın ve Nâzım Yazıcı'dan müteekkil beş kişilik heyet, Sendikalar Birliği adına işyeri ile temasa geçecektir.

İşyerinin bütün gayesi, 952 den beri işyerinde işçi mümessilli bulunan Türkiye Petrol İşçileri Sendikası Başkanı Ziya Hepbir'i seçtiymiş, isten çıkarmaktır.

MADEN - İŞ

Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayi İşçileri Sendikası adına

Sahibi ve Yazı İşleri Müdürü: **KEMAL TÜRKLER**

15 gün bir Cumartesi günleri çıkar. İctimai - İktisadi - Fikir - Magazin Gazetesidir. Basıldığı yer: **VAKİT MATBAASI**

Ankara'ya giden heyet döndü

Sendika birliklerinin kapanması ve bazı işçi davaları ile alakalı temalar yapmak üzere Ankara'ya giden İstanbul İşçi Sendikaları Birliği idarecileri dönmüştür.

Bilindiği gibi, Birlik İdare Heyetinden Mahmut Yüksel, Cemil Sermyasoğlu, Avni Erakalın, Celal Beyaz, Mustafa Türkler, Rıza Güven, Mustafa

Şahin olmak üzere, 7 kişilik heyet, geçen haftalar içerisinde Ankara'ya gitmişti. Heyet, Reiscimhur ve Başvekil ile temasını bu kez, 7 İstanbul milletvekilinin de iştiraki ile Çalışma Vekili huzurunda yapılan 3.5 saatlik toplantıda, birlikler mevzuunun müdafaasını yapmıştır. Çalışma Vekili Mümtaz Tar

han, bütün işçiyi memnun edecek bir Sendikalar Kanunu'nun Meclise getirileceğini vadedmiştir.

Ankara'dan dönen heyet âzaları, istenildiği şekilde memnun dönmeklerini belirtmişlerdir.

BAKIRKÖY EMAYE FABRİKASINDAN ÇIKARILAN İŞÇİ, SENDİKAMIZIN TA VASSUTU İLE TEKRAR İŞE ALINDI

27 Nisan 1957 tarih ve 11 sayılı gazetemizde, Bakırköy Madeni Eşya, Sac ve Emaye Fabrikasında çalışan Sadettin Karaca isiminde bir işçiye, şirketin yeni memurlarından birinin hakaret ettiği ve bir münakaşa neticesinde işçinin, işinden çıkarıldığı ve Sendikamızca haklı görülmesi durumunun mahkemeye aksettirileceğini yazmıştık. Sonradan, hâdiseyi daha etraflı tetkik eden Sendikamız, işinden çıkarılan Sadettin'in bir münakaşa yüzünden değil, kavgaya ettiği için çıkarıldığını,

Sadettin'in işyeri memurlarından kimsenin hakaret etmediğini, kendisinin bir kontrolle kavgaya ettiği tespit etmiştir. İşyerinin bu haklı ve kanuni muamelesi karşısında Sendikamız, kanunen yapılacak bir şey olmadığını görmüş, ancak, çalışan ve iyi bir işçi olup, Amirleri tarafından sevilen Sadettin'in affedilmesi için mezkûr şirket idare heyeti nezdinde yaptığımız teşebbüs anlayışla karşılığında, Sadettin'in tekrar eski işine dönmesi temin edilebilmiştir.

Türk - iş kongresi toplanıyor

(Baştarafı 1 inside) hanlı, Ziya Hepbir, Zühü Te-tez, Cabir Metilli, Hilmi Gürbüz, Lütfi Ak, Mustafa Şahin, Nureddin Pekel, Mustafa Güven, İsmail Totkar, Cemil Sermyasoğlu, Sadık Şalak.

Felâketzedelere

MADEN - İŞ SENDİKASI KAMPANYA AÇTI

(Baştarafı 1 inside) Yardım yapan işçilerin isimleri ve yaptıkları yardım miktarı ayrıca gazetemizde ilân edilecektir.

Bu yardım kampanyasına, bütün hamiyetli işçi kardeşlerimizin seveerek iştiraklerini temenni ederiz.

İstanbul Ekmek, Simit işçileri Sendikası

Eşya Piyangosu Listesi

25-5 957 Günü 1 nci Noter huzuruna çekilmiştir

No:	Cinsi:	No:	Cinsi:	No:	Cinsi:
12702	Diş fırçası	15252	Kaşkol	12591	Kazak
17034	Erkek çorabı	14300	Yüz havlusu	14201	Erkek çorabı
17806	Erkek çorabı	19068	Erkek çorabı	16673	Kazak
15200	Gömlek	19424	Madeni sürahi	11025	Diş fırçası
18361	Yüz havlusu	12980	Traş makinesi	10299	Kravat
16506	Gömlek	11853	Yüz havlusu	11643	Traş makinesi
18700	Yüz havlusu	13981	Adalet battaniyesi	13495	Kadın çorabı
17485	Körükli çanta	10758	Yüz havlusu	13897	Erkek çorabı
12712	Yüz havlusu	12155	Eşarp	19457	Gömlek
18591	Masa örtüsü	18835	Çakmak	16600	Yüz havlusu
15618	Traş makinesi	12999	Eşarp	13419	Kaşkol
15762	Su bardağı	15486	Traş makinesi	12488	Kahve değirmeni
19621	Kravat	11374	Kol saati	14568	Madeni sürahi
11207	Erkek çorabı	17443	Kazak	12293	Cam sürahi
17677	Eşarp	15089	Dolma kalem	16745	Su bardağı
17559	Pipo	17478	Yüz havlusu	15361	Traş makinesi
17116	Kravat	17760	Dolma kalem	13187	Yüz havlusu
17497	Dolma kalem	19892	Yüz havlusu	19962	Kravat
15801	Su bardağı	15285	Atlet	17582	Erkek çorabı
15571	Güneş gözlüğü	13887	Traş makinesi	14500	Pipo
17668	Kadın çorabı	14727	Çakmak	16748	Yüz havlusu
15793	Gömlek	11525	Traş makinesi	11457	Erkek çorabı
17182	Elektrik ütüsü	14170	Diş fırçası	14316	Erkek çorabı
17580	Çakmak	19459	Su bardağı	15993	Güneş gözlüğü
15069	Erkek çorabı	12366	Kaşkol	14741	Yüz havlusu
19134	Gömlek	14633	Camili seccade	13050	Kaşkol
13870	Erkek çorabı	18770	Dolma kalem	15602	Yüz havlusu
11840	Çakmak	15133	Erkek çorabı	12504	Gömlek
18712	Traş makinesi	11107	Madeni sürahi	16497	Traş makinesi
16916	Pipo	13175	Su bardağı	15637	Su bardağı
17126	Masa saati	17387	Kadın çorabı	15758	Kravat
19760	Su bardağı	11403	Erkek çorabı	12725	Atlet
17705	Kaşkol	16376	Yüz havlusu	17254	Gömlek
18224	Yüz havlusu	17008	Pipo	11991	Eşarp
12750	Kravat	15233	Su bardağı	18772	Su bardağı
11078	Fotograf makinesi	13395	Masa örtüsü	19253	Erkek çorabı
13835	Diş fırçası	10103	Su bardağı	18833	Su bardağı
15174	Kravat	11442	Erkek çorabı	17851	Yüz havlusu
16311	Kaşkol	12148	Yüz havlusu	17054	Erkek çorabı
11024	Dolma kalem	19180	Su bardağı	15280	Eşarp
14198	Erkek çorabı	10360	Güneş gözlüğü	19672	Kutu çanta
15244	Atlet	10'58	Yüz havlusu	13600	Erkek çorabı
13426	Kaşkol	15526	Kadın çorabı	15591	Diş fırçası
14581	Diş fırçası	14468	Su bardağı	19906	Su bardağı
18543	Atlet	17684	Dolma kalem	16982	Kazak
10268	Su bardağı	13356	Kravat	15152	Erkek çorabı
10100	Yüz havlusu	10353	Kazak	15583	Yüz havlusu
12499	Camili seccade	11259	Traş makinesi	11802	Erkek çorabı
17997	Su bardağı	17443	Çakmak	16918	Kazak
13863	Erkek çorabı	13940	Madeni sürahi	10683	Erkek çorabı
15074	Su bardağı	13266	Atlet	16415	Kadın çorabı
11118	Tırpan	19527	Yüz havlusu	13657	Kutu çanta
11884	Cam sürahi	19551	Dolma kalem	14381	Su bardağı
11971	Tırpan	14744	Körükli çanta	15484	Dolma kalem
15233	Kadın çorabı	10476	Lüma kalem	18505	Eşarp
15667	Camlı büfe	13193	Güneş gözlüğü	11330	Yüz havlusu
13196	Atlet	12081	Gömlek	10768	Dolma kalem
12803	Çakmak	19679	Su bardağı	19438	Yüz havlusu
14959	Yüz havlusu	16425	Gömlek	15076	Çakmak
12478	Su bardağı	16458	Dolma kalem	10276	Kaşkol
12325	Kaşkol	10530	Kazak	17536	Kravat
14131	Güneş gözlüğü	15374	Eşarp	10791	Çakmak
14380	Erkek çorabı	17291	Kravat	14995	Su bardağı
13928	Su bardağı	15397	Kaşkol	18785	Masa saati
17539	Kravat	18939	Kutu çanta	11436	Su bardağı
16552	Su bardağı	14754	Su bardağı	16066	Atlet
16479	Kol saati	19006	Traş makinesi	18428	Su bardağı
16436	Yüz havlusu	15229	Masa örtüsü	14276	Traş makinesi
17006	Su bardağı	12061	Pipo	19885	Su bardağı
19709	Yüz havlusu	14506	Gömlek	11190	Diş fırçası
11445	Eşarp	11960	Erkek çorabı	10762	Erkek çorabı
19280	Su bardağı	17994	Güneş gözlüğü	18821	Yüz havlusu
19694	Diş fırçası	14620	Elektrik ütüsü	10098	Su bardağı
13200	Erkek çorabı	15322	Kravat	17380	Dolma kalem
13679	Güneş gözlüğü	11045	Kadın çorabı	18330	Madeni sürahi
13126	Su bardağı	12354	Kol saati	15518	Elbiselik kumaş
15183	Güneş gözlüğü	15135	Yüz havlusu	12693	Erkek çorabı
18529	Dolma kalem	12334	Diş fırçası	14881	Kaşkol
12677	Yüz havlusu	12347	Madeni sürahi	14114	Erkek çorabı
13305	Kadın çorabı	10375	Erkek çorabı	10114	Kadın çorabı
19489	Erkek çorabı	11866	Traş makinesi	12836	Erkek çorabı
14436	Çakmak	16643	Yüz havlusu	15613	Yüz havlusu
12405	Dolma kalem	17200	Dolma kalem	10355	Dolma kalem
19263	Kravat	19495	Su bardağı	16973	Kravat
16597	Yüz havlusu	10318	Masa saati	18922	Traş makinesi

Maden - iş Yardım Sandığı Tüzüğü

SANDIK MERKEZİNİN YERİ:

Madde 14 — Maden - İş Yardım Sandığının merkez idare yeri, Türkiye Maden - İş Sendikasının (İstanbul Çarşolu) Nuruosmaniye Cad. No: 38, Kat: 2) deki genel merkez dairesidir.

SANDIKIN GAYELERİ:

Madde 15 — Maden - İş Yardım Sandığının gayeleri şunlardır:

- Maden - İş Sendikası üyelerine doğum, ölüm, evlenme, ihtiyarlık ve malûliyet, askerlik ve işsizlik hallerinde iadesiz nakdi yardım yapmak;
- Ücretli sendika idaresi üyeleri ile, ücretli sendika müstahdeminin herhangi bir sebeple vazifeden ayrılış hallerinde, vazife amındaki kidede taallük eden bir ihbar tazminatı ile kidede ikramiyesi vermek;
- Üyenin kendi hastalık ve kaza halleri ile, bakmakla mükellef olduğu kimselerden birinin hastalık ve kaza halinde borç vermek;
- Üyelerin mahkemelik ve hakem kurulu ile alakalı işleri sırasında, mahkeme masrafları veya çalışmadığı günlerin ücretini karşılamak üzere, borç vermek;
- Lüzumlu hallerde veya zamanlarda veya mevsim icabı, üyelere borç şeklinde nakdi veya aynı yardımlar yapmak;
- Türkiye Maden - İş Sendikasına bağlı bir istihlak kooperatifi kurulmuş ise, kooperatiften hisse senedi almak veya sermayeye iştirak etmek suretiyle, kooperatifle ortaklık tesis etmek ve bu suretle, giyim, gıda ve mahrukat gibi istihlak maddelerini temin etmek suretiyle, üyelerin müberran ihtiyaçlarını karşılamak;
- Türkiye Maden - İş Sendikasına bağlı bir istihlak kooperatifi mevcut değilse, o takdirde, ticaret erbabı arasında giyim, gıda ve mahrukat cinsinden istihlak eşyası ve maddelerinin satışı ile iştirak eden müesseselerle hususî anlaşmalar yapmak ve bu suretle üyelerin giyim, gıda ve mahrukat gibi istihlak eşyası ve maddeleri hususundaki überran ihtiyaçlarını karşılamak.

İADESİZ NAKDİ YARDIMLAR

DOĞUM YARDIMI:

Madde 16 — En az on altı aylık kidede üyenin veya eşinin doğumu halinde, on yevmiye tutarında nakdi yardım yapılır.

ÖLÜM YARDIMI:

Madde 17 — En az dokuz aylık kidede üyenin ölümü halinde, cenazesini kaldırmakla verefesi-ne veya üyenin, 18 inci maddenin a, b, c, d, e fıkralarındaki bakmakla mükellef olduğu kimselerden birinin ölümü halinde kendisine, cenaze masrafları olarak, beş yevmiye tutarında nakdi yardım yapılır.

Madde 18 — Üyenin bakmakla mükellef olduğu kimseler şunlardır:

- Eşi;
- 18 yaşını bitirmemiş ve çalışmayan veya tahsilde bulunan çocukları ile, bakımı üyeye ait olan ve bir işte çalışmayan henüz bekar veya dul kız;
- Duruşları bu maddenin (b) fıkrasındaki hükme uyan ve kanunen evlât edinilmiş olduğu çocukları;
- 50 yaşını doldurmuş veya malûliyet veya müminleşmiş, iyi olmayan hastalık dolayısıyla çalışmayan ve geçimini sağlayabilecek hiç bir şahsî geliri bulunmayan babası;
- Babasının olmaması veya babasının durumu, yukarıdaki (d) fıkrasındaki hükme uyan olarak bakılmakla mükellef bulunan kimselerden olması halinde, hiç bir yerden kendini geçindirebilecek şahsî geliri olmayan anası;
- Anasının ve babasının olmaması veya yukarıdaki (d) ve (e) fıkralarına göre üyenin bakmakla mükellef kimselerden olması halinde, henüz evlenmemiş veya dul ve çalışmayan kızkardeşleri ile 18 yaşını bitirmemiş ve çalışmayan veya tahsilde bulunan ve her türlü bakımı üyeye ait bulunan erkek kardeşleri;
- Babası ve anası veya babası yukarıdaki (f) fıkralarına göre, üyenin bakmakla mükellef bulunduğu kimselerden olması halinde, bakımlarını üzerine aldığı ve duruşları yukarıdaki (b) fıkrası hükümlerine uygun olan kardeş çocukları;
- Oğlu veya başka bakacak kimsesi olmaması sebebiyle, bakımlarını üzerine aldığı ve (d) fıkrasındaki duruma uygun kayın pederi ile (e) fıkrasındaki duruma uygun kayın validesi.

EVLENME YARDIMI:

Madde 19 — En az on iki aylık kidede üyenin evlenme halinde on yevmiye tutarında nakdi yardım yapılır.

Bir üyeye, bir defadan fazla evlenme yardımı yapılamaz.

(Devamı var)

No:	Cinsi:	No:	Cinsi:
12333	Kravat	18931	Güneş gözlüğü
11712	Kutu çanta	15227	Erkek çorabı
10296	Güneş gözlüğü	17043	Gömlek
11174	Erkek çorabı	12838	Erkek çorabı
19273	Yüz havlusu	17468	Eşarp
13809	Erkek çorabı	14734	Yüz havlusu
11010	Güneş gözlüğü	18297	Kravat
16103	Diş fırçası	12335	Su bardağı
18059	Eşarp	18592	Kazak
18601	Kravat	12195	Yüz havlusu
16735	Erkek çorabı	13645	Traş makinesi
11519	Dolma kalem	13907	Diş fırçası
12815	Kol saati	16207	Erkek çorabı
14908	Çakmak	17120	Dolma kalem
13181	Erkek çorabı	13582	Yüz havlusu
10009	Yüz havlusu	17165	Kravat
17230	Körükli çanta	16703	Gömlek
18604	Atlet	10908	Dolma kalem